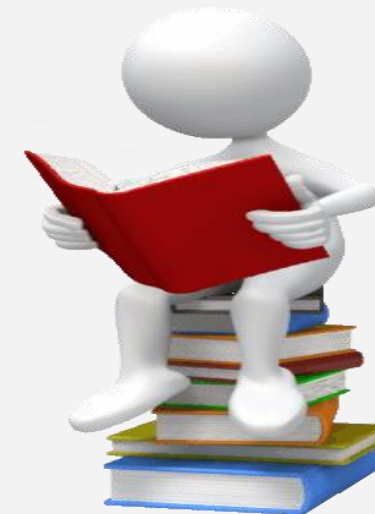


➤ ВИВЧАЄМО НОВЕ ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

- нові можливості;
- осучаснення вимог;
- спрощення складових процедури;
- збільшення автономії закладу освіти



**АТЕСТАЦІЯ – КРОК ДО
ПРОФЕСІЙНОГО
ЗРОСТАННЯ ВЧИТЕЛЯ**



НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- [Закон України «Про освіту»](#)
- [Закон України «Про повну загальну середню освіту»](#)
- [Постанова КМУ від 23.12.2015 №1109 «Про затвердження переліку кваліфікаційних категорій і педагогічних звань педагогічних працівників»](#)
- [Постанова КМУ від 14.06.2000 №963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників»](#)
- [Постанова КМУ від 21.08.2019 №800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників»](#)
- [Постанова КМУ від 27.12.2018 №1190 «Про затвердження Положення про сертифікацію педагогічних працівників»](#)
- [Наказ МОН України від 09.09.2022 №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників»](#)
- [Наказ Мінекономіки України від 23.12.2020 №2736 «Про затвердження професійного стандарту за професіями «Вчитель початкових класів ЗЗСО», «Вчитель ЗЗСО», «Вчитель з початкової освіти \(з дипломом молодшого спеціаліста\)»»](#)
- [Наказ Мінекономіки України від 24.11.2020 №2425 «Про затвердження професійного стандарту «Практичний психолог закладу освіти»](#)

Атестація

педагогічних працівників

Se_Plakho



20 вересня
створити атестаційну комісію – наказ



10 жовтня
подати список педпрацівників + заяви



15 березня
вивчити педагогічну діяльність працівників



1 березня
подати характеристики діяльності педагогів



20 жовтня
затвердити списки + графік роботи атестаційної комісії



1 квітня
завершити роботу атестаційної комісії



**Положення вступає в дію з 01.09.2023, проте,
починаючи з дня його офіційного опублікування,
набирають чинності такі норми:**

**раніше присвоєні
кваліфікаційні
категорії,
педагогічні звання
педагогів є
дійсними до
атестації,
проведеної за
новим
Положенням;**

**педагогічні працівники, які
працюють у закладах освіти
та мають вищу освіту за
спеціальностями, що не
відповідають навчальним
предметам або педагогічній
діяльності за посадою,
вважаються такими, що
мають відповідну посаді
професійну кваліфікацію
та атестуються як такі, що
мають відповідну освіту;**

**Положення вступає в дію з 01.09.2023, проте,
починаючи з дня його офіційного опублікування,
набирають чинності такі норми:**

**проходження успішної
сертифікації та наявність
чинних сертифікатів (один
раз протягом його дії)
зараховується як
проходження чергової
(позачергової) атестації із
присвоєнням/збереженням
кваліфікаційної категорії,
педагогічного звання;**

**мінімальний загальний
обсяг підвищення
кваліфікації педагогічних
працівників закладів
загальної середньої,
професійно-технічної
освіти впродовж п'яти
років становить
не менше 150 годин (5
кредитів ЄКТС)**

ПЕРЕЛІК

КВАЛІФІКАЦІЙНИХ КАТЕГОРІЙ І ПЕДАГОГІЧНИХ ЗВАНЬ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, НА ЯКИХ ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ ПОЛОЖЕННЯ

КВАЛІФІКАЦІЙНІ КАТЕГОРІЇ

Спеціаліст вищої категорії

Спеціаліст першої категорії

Спеціаліст другої категорії

Спеціаліст

ПЕДАГОГІЧНІ ЗВАННЯ

Учитель-методист

Вихователь-методист

Педагог-організатор-методист

Практичний психолог - методист

Керівник гуртка - методист

Старший викладач

Старший учитель

Старший вихователь

!!! Положення НЕ ПОШИРЮЄТЬСЯ на педагогічних працівників закладів освіти, установ, які атестуються відповідно до вимог Закону України «Про професійний розвиток працівників», а також педагогічних працівників закладів спеціалізованої освіти, які забезпечують здобуття фахових компетентностей спеціалізованої освіти (крім наукових ліцеїв)



Проміжок часу між проходженням педагогічним працівником попередньої та наступної атестації (міжатестаційний період) не може бути меншим за три роки, крім випадків позачергової атестації за ініціативи педагогічного працівника

До цього періоду не включається:

**час перебування в соціальних відпустках;
навчання у закладах вищої освіти;
період, на який переноситься атестація.**



Підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації й проводиться в міжатестаційний період відповідно до законодавства. До загального обсягу за останні 5 років перед атестацією включаються всі години підвищення кваліфікації незалежно від суб'єкта підвищення кваліфікації, виду, форми чи напрямку. Атестація педагогічного працівника є обов'язковою та може бути черговою або позачерговою



**ЗГІДНО З ПОЛОЖЕННЯМ ПЕДАГОГІЧНИЙ ПРАЦІВНИК
МОЖЕ ПОДАВАТИ ДО АТЕСТАЦІЙНОЇ КОМІСІЇ
ДОКУМЕНТИ:**



- ❖ **в паперовій формі;**
 - ❖ **в електронній формі (кожен документ в окремому файлі у форматі PDF).**
- Вони надсилаються на адресу електронної пошти, попередньо визначеною атестаційною комісією, з підтвердженням про отримання.**

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА:



ЗАУВАЖТЕ!

- встановлюється його відповідність або невідповідність займаній посаді;
- 1) присвоюється (не присвоюється) кваліфікаційна категорія або підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєна кваліфікаційна категорія;
- 2) присвоюється (не присвоюється) педагогічне звання, підтверджується (не підтверджується) раніше присвоєне педагогічне звання (у разі наявності). Педагогічним працівникам, посади яких не передбачають присвоєння кваліфікаційних категорій за результатами атестації визначається відповідність (невідповідність) займаній посаді та у порядку, визначеному законодавством, встановлюється (підтверджується) тарифний розряд.

Атестація є обов'язковою

чергова

Один раз
на п'ять років.

позачергова

Не раніше, ніж через три роки після попередньої, крім випадків, зазначених у цьому Положенні.

за ініціативи керівника

за ініціативи працівника

ЧЕРГОВА АТЕСТАЦІЯ МАЄ ПРОВОДИТИСЬ:

- ❖ НЕ РАНІШЕ НІЖ
ЧЕРЕЗ РІК після
призначення на
посаду

- НЕ МЕНШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ.
Проте у разі тимчасової
непрацездатності педагогічного
працівника або інших обставин, що не
залежать від його волі та
перешкоджають проходженню ним
атестації, за рішенням відповідної
атестаційної комісії **МОЖЕ**
БУТИ ПЕРЕНЕСЕНА до припинення
таких обставин, але **НЕ БІЛЬШЕ НІЖ НА**
ОДИН РІК зі збереженням раніше
присвоєної кваліфікаційної категорії
(педагогічного звання



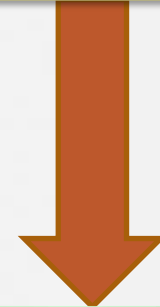
**Зверніть
увагу!**

ПОЗАЧЕРГОВА АТЕСТАЦІЯ МОЖЕ ПРОВОДИТИСЬ:

**Зверніть
увагу!**



ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА - ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ, СТАЖ РОБОТИ НА ПОСАДАХ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЯКОГО ВІДПОВІДАЄ ВИМОГАМ, ВИЗНАЧЕНИХ У ПУНКТАХ 8, 9 ЦЬОГО РОЗДІЛУ, МОЖЕ ПРОВОДИТЬСЯ ЗА ОДНІЄЮ З ТАКИХ УМОВ: ВИЗНАННЯ ПЕРЕМОЖЦЕМ, ЛАУРЕАТОМ ФІНАЛЬНИХ ЕТАПІВ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ, МІЖНАРОДНИХ ФАХОВИХ КОНКУРСІВ; НАЯВНОСТІ ОСВІТНЬО-НАУКОВОГО/ОСВІТНЬО-ТВОРЧОГО, НАУКОВОГО СТУПЕНЯ; УСПІШНОГО ПРОХОДЖЕННЯ СЕРТИФІКАЦІЇ



- ▣ **ЗА ІНІЦІАТИВОЮ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ОСВІТИ - У РАЗІ ЗНИЖЕННЯ ЯКОСТІ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКОМ.**

Умови присвоєння кваліфікаційних категорій

Увага!



Спеціаліст

Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень фаховий **молодший бакалавр** (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), **молодший бакалавр, бакалавр чи магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст).

Спеціаліст другої категорії

Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **молодший бакалавр** (освітньо-кваліфікаційний рівень молодший спеціаліст), **бакалавр чи магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж три роки.**

Спеціаліст першої категорії

Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **бакалавр, магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж п'ять років.**

Спеціаліст II категорії

Присвоюється педагогічному працівникові, який має освітній рівень **магістр** (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліст), **стаж роботи на посадах педагогічних працівників не менше ніж сім років.**

Спеціаліст

Спеціаліст вищої категорії

Кваліфікаційні категорії та звання присвоюються, як правило, послідовно



Особи, які не мають педагогічної освіти, але працюють на посадах педагогічних працівників

(стаж роботи в одній із галузей економіки)

Атестуються як педагогічні працівники без дотримання послідовності на присвоєння кваліфікаційних категорій:



«спеціаліст другої категорії» – стаж роботи не менше двох років



«спеціаліст першої категорії» – стаж роботи не менше п'яти років



«спеціаліст вищої категорії» – стаж роботи не менше семи років



ПЕДАГОГІЧНІ ЗВАННЯ присвоюються
(підтверджуються) педагогічним працівникам, які мають
кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»
та «спеціаліст вищої категорії» й демонструють високі
професійні досягнення, зокрема:

впровадження
і поширення
методики
компетентнісн
ого навчання
та нових
освітніх
технологій

надання
професійної
підтримки та
допомоги
педагогічним
працівникам
(здійснення
супервізії)

участь у
процедурах і
заходах,
пов'язаних із
забезпеченням
якості освіти та
впровадженням
інновацій,
педагогічних
новацій і
технологій у
системі освіти

переможці,
лауреати
всеукраїнськ
их,
міжнародних
фахових
конкурсів

підготовка
переможців
всеукраїнськ
их,
міжнародних
олімпіад,
конкурсів,
змагань,
тощо



ПОЛОЖЕННЯМ ВИЗНАЧЕНО ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІВ, ЯКІ:

- мають педагогічне навантаження з кількох предметів, атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю. У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження. Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів (інтегрованих курсів), що обов'язкові для вивчення відповідно до річного навчального плану закладу освіти. • Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника довантажено годинами з інших предметів (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації.
- працюють у різних закладах освіти за однією посадою та/або викладають один предмет. Вони атестуються за основним місцем роботи, результати атестації (кваліфікаційна категорія, педагогічне звання або тарифний розряд) поширюються на все педагогічне навантаження за всіма місцями роботи та/або посадами;
- довантажені годинами з інших предметів в міжатестаційний період. Присвоєна кваліфікаційна категорія поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації;
- успішно пройшли сертифікацію. Вона зараховується (один раз протягом строку дії сертифіката) як проходження чергової або позачергової атестації, що проводиться за ініціативи педагогічного працівника. Педагогу присвоюється відповідна кваліфікаційна категорія та/або педагогічне звання без урахування тривалості міжатестаційного періоду, вимог до освітнього рівня та стажу й без проведення будь-яких заходів, пов'язаних із вивченням і оцінюванням його діяльності та професійних компетентностей;



ПОЛОЖЕННЯМ ВИЗНАЧЕНО ОСОБЛИВОСТІ ПРОВЕДЕННЯ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІВ, ЯКІ:

- переходять на інші педагогічні посади у закладі освіти, переводяться з одного закладу до іншого або переривають роботу на педагогічній посаді (незалежно від тривалості перерви). За такими працівниками зберігаються кваліфікаційні категорії та педагогічні звання, присвоєні за результатами останньої атестації, а наступна здійснюється не пізніше ніж через два роки після прийняття їх на роботу;
- працюють за сумісництвом або на умовах строкового трудового договору. Такі педагоги атестуються на загальних підставах;
- обіймають різні педагогічні посади в одному чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу). Такі педагоги атестуються за кожною з посад



ПІДСТАВАМИ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ПОЗАЧЕРГОВОЇ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА МОЖЕ БУТИ ІНІЦІАТИВА:

**КЕРІВНИКА
ЗАКЛАДУ**

**У РАЗІ ЗНИЖЕННЯ ЯКОСТІ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
ВЧИТЕЛЯ;**

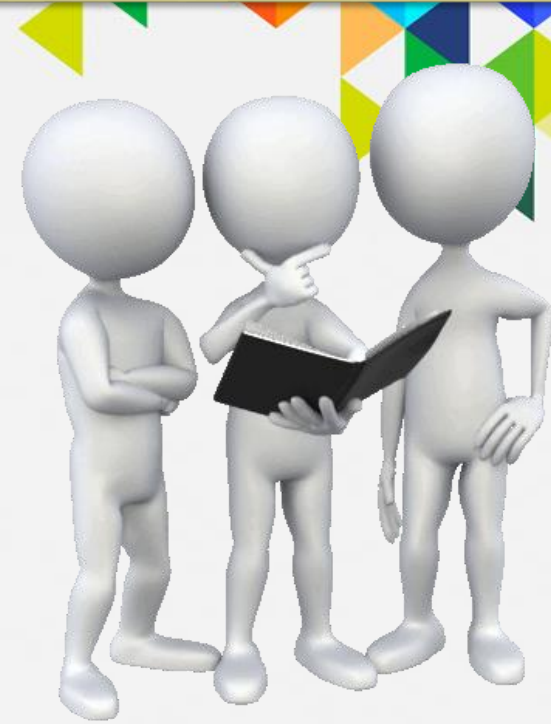
**ПЕДАГОГІЧНОГО
ПРАЦІВНИКА**

**ОСВІТНІЙ РІВЕНЬ ТА СТАЖ РОБОТИ ЯКОГО
ВІДПОВІДАЄ ВИМОГАМ, ЗА НАЯВНІСТЮ
ОДНІЄЇ З ТАКИХ УМОВ:**

**визнання його
переможцем, лауреатом
фінальних етапів
всеукраїнських,
міжнародних фахових
конкурсів**

**наявність
освітньо-
наукового/освітньо-
творчого,
наукового ступеня**

**успішне
проходження
сертифікації**



Інформація про проведення чергової та позачергової атестації оприлюднюється на вебсайті закладу освіти **не пізніше п'яти робочих днів** з дня прийняття відповідного рішення атестаційною комісією. Протягом наступних 5 робочих днів з дня оприлюднення педагогічний працівник може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення.



У разі виникнення питань до педагогічного працівника, зокрема пов'язаних з поданими ним документами, атестаційна комісія може запросити його на своє засідання, в тому числі в режимі відеоконференцзв'язку.

У такому випадку запрошення:

У випадку неявки педагогічного працівника за наявності об'єктивних обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, атестаційна комісія проводить засідання за його відсутності. Представляти інтереси педагогів також можуть інші представники за письмовою довіреністю чи договором доручення, оформленими відповідно до вимог законодавства, з пред'явленням документа, що посвідчує особу.

підписується головою атестаційної комісії

не пізніше п'яти робочих днів до дня проведення засідання вручається секретарем комісії педагогу під підпис або надсилається в сканованому вигляді електронною поштою з підтвердженням про отримання



**РЕЗУЛЬТАТАМИ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА НЕЗАЛЕЖНО ВІД
ОБСЯГУ ЙОГО ПЕДАГОГІЧНОГО НАВАНТАЖЕННЯ Є ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ
ЩОДО:**

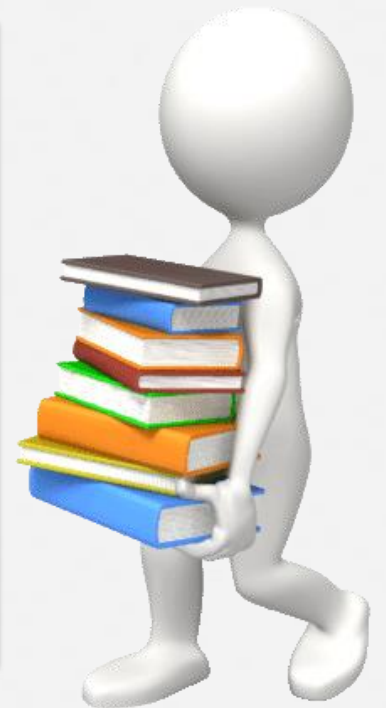
**ЗАЙМАНОЇ ПОСАДИ –
ВСТАНОВЛЮЄТЬСЯ
ІІ**

- **ВІДПОВІДНІСТЬ**
- **НЕВІДПОВІДНІСТЬ**

**КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ
КАТЕГОРІЇ ТА
ПЕДАГОГІЧНОГО ЗВАННЯ**

- **ПРИСВОЮЮТЬСЯ (НЕ
ПРИСВОЮЮТЬСЯ)**
- **ПІДТВЕРДЖУЮТЬСЯ (НЕ
ПІДТВЕРДЖУЄТЬСЯ).**

**Зверніть
увагу!**





Для належного оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника атестаційна комісія може прийняти рішення про вивчення практичного досвіду його роботи. У такому випадку атестаційна комісія має визначити зі складу членів атестаційної комісії членів, які аналізуватимуть практичний досвід роботи педагогічного працівника, а також затвердити графік заходів з його проведення



Рішення про результати атестації педагогічних працівників приймаються атестаційною комісією I рівня - **не пізніше 01 квітня**



У разі тимчасової непрацездатності педагогічного працівника, який атестується, або настання інших обставин, що не залежать від його волі та перешкоджають проходженню ним атестації, проведення атестації або окремих засідань атестаційної комісії має бути перенесено за рішенням відповідної атестаційної комісії до припинення таких обставин, але **не більше ніж на один рік**. У такому випадку за педагогічним працівником зберігається раніше присвоєна кваліфікаційна категорія (педагогічне звання) до проходження ним атестації у порядку, визначеному цим Положенням.

Увага!



✓ Успішне **ПРОХОДЖЕННЯ СЕРТИФІКАЦІЇ**
ЗАРАХОВУЄТЬСЯ ЯК ПРОХОДЖЕННЯ АТЕСТАЦІЇ
педагогічним працівником, а також **Є ПІДСТАВОЮ** для
ПРИСВОЄННЯ ЙОМУ ВІДПОВІДНОЇ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ
КАТЕГОРІЇ ТА/АБО ПЕДАГОГІЧНОГО ЗВАННЯ

✓ Присвоєння/підтвердження кваліфікаційної категорії
та/або педагогічного звання проводиться без
урахування тривалості міжатестаційного періоду, без
дотримання умов, визначених пунктами 8, 9 цього
розділу та без проведення будь-яких заходів,
пов'язаних із вивченням і оцінюванням його діяльності
та професійних компетентностей.

✓ Зарахування сертифікації здійснюється один раз протягом
строку дії сертифіката педагогічного працівника під час
його чергової або позачергової атестації, що проводиться за
ініціативи педагогічного працівника.



ЗАУВАЖТЕ!

ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ АТЕСТАЦІЙНОЇ КОМІСІЇ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ АТЕСТАЦІЇ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

- На підставі рішення атестаційної комісії секретар оформляє атестаційний лист за формою (Додаток 3 до Положення), у якому фіксується результат атестації педагогічного працівника. Якщо педагог одночасно (в межах однієї процедури) атестується з декількох навчальних предметів, оформляється один атестаційний лист, у якому зазначаються результати атестації за кожним із предметів
- Атестаційний лист оформляється у двох примірниках і підписується головою атестаційної комісії та секретарем
- Атестаційні листи та копії документів про підвищення кваліфікації зберігаються в особовій справі педагогічного працівника.
- Впродовж 3-х робочих днів із дати його видання керівник має ознайомити з ним працівників під підпис та подати його до бухгалтерії для нарахування заробітної плати та проведення відповідного перерахунку

ОСКАРЖЕННЯ РІШЕНЬ АТЕСТАЦІЙНИХ КОМІСІЙ

- У разі незгоди педагогічного працівника з рішенням атестаційної комісії I чи II рівнів він має право **упродовж 7 робочих днів** з дати отримання атестаційного листу подати апеляцію до атестаційної комісії вищого рівня. Вона подається шляхом направлення апеляційної заяви за формою (додаток 4 до Положення), до якої додаються копії:
 - атестаційного листа, виданого атестаційною комісією, рішення якої оскаржується;
 - документів, що подавалися педагогічним працівником до атестаційної комісії, рішення якої оскаржується (у разі їхнього подання).
- **Протягом 15 робочих днів** з дати надходження заяви атестаційна комісія має її розглянути (особа, яка брала участь у прийнятті рішення, що оскаржується, не може брати участь у роботі комісії). За результатами розгляду апеляції комісія має прийняти одне з рішень про:
 - відповідність педагогічного працівника займаній посаді, підтвердження раніше присвоєної кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання та скасування рішення атестаційної комісії нижчого рівня;
 - присвоєння педагогічному працівнику наступної кваліфікаційної категорії та/або педагогічного звання та скасування рішення атестаційної комісії нижчого рівня;
 - залишення рішення атестаційної комісії нижчого рівня без змін, а апеляцію без задоволення.

Також у Положенні зазначено, що рішення атестаційної комісії може бути підставою:

- для звільнення педагогічного працівника з роботи у встановленому законодавством порядку.
- ✓ Наказ про звільнення або переведення працівника за його згодою на іншу роботу за результатами атестації видається лише після розгляду його апеляції (у разі подання) з дотриманням законодавства про працю.
- ✓ Розірвання трудового договору за таких умов допускається у разі, якщо неможливо перевести працівника за його згодою на іншу роботу, яка відповідає його кваліфікації, у тому самому закладі освіти.

ПЕРЕНЕСЕННЯ СТРОКІВ АТЕСТАЦІЇ

- Якщо строки, визначені Положенням, припадають на вихідний, неробочий, святковий день, відповідний строк починається з першого за ним робочого дня.
- У випадку виникнення обставин, що об'єктивно унеможливають діяльність атестаційної комісії або педагогічних працівників, які атестуються, перебіг строків проведення атестації припиняється на час дії таких обставин і відновлюється після їхнього припинення.